

## Wettbewerbserfolg durch nachhaltige Fachkräfteentwicklung - Schulung mit Workshop

Unternehmerische Zukunft bedeutet vor allem, professionell Fachkräfte zu entwickeln. Wer dies nachweislich tut, hebt sich von der Konkurrenz ab. Das Schulungsangebot bereitet Mitarbeiter/innen Ihres Unternehmens auf die Zertifizierung einer nachhaltigen Fachkräfteentwicklung vor.

### Kursinhalte

Hierzu gehören folgende sieben Gestaltungsfelder, die die wesentlichen Bereiche eines Unternehmens abdecken, um erfolgreich zu sein:

- Managementstrategien
- Unternehmenskultur
- Führung
- Arbeitsgestaltung
- Qualifizierung
- Innovation & Wissen
- Ausbildung

Im Gestaltungsfeld Managementstrategien beantworten Sie die Frage, wieso Ihr Unternehmen erfolgreich ist oder nicht. Zieldefinition und die Analyse der eigenen Stärken und Schwächen zur Ableitung der unternehmerischen Strategien sind wichtige Grundlagen für die langfristige Ausrichtung eines Unternehmens.

Im Bereich Unternehmenskultur reflektieren Sie die Werte, Normen, Denkweisen und Haltungen im Unternehmen.

Ein zentraler Punkt ist das Gestaltungsfeld Führung, von der die Personalentwicklung und das Erkennen der Potenziale der Mitarbeiter/innen verantwortet werden.

Der Aspekt der Arbeitsgestaltung befasst sich mit der Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiter/innen.

Ein besonderer Fokus liegt auf der Qualifizierung. Eine zielgerichtete Ausschöpfung der Mitarbeiterpotenziale und deren Weiterentwicklung steuern dem demografischen Wandel konkret entgegen.

Ebenfalls wettbewerbsentscheidend ist das Gestaltungsfeld Innovation und Wissen. Stetige Neuerungen und Weitergabe von Wissen sichern die unternehmerische Zukunft.

Ein weiterer Lösungsweg für die nachhaltige Deckung des Fachkräftemangels ist die Ausbildung zukünftiger Fachkräfte und deren anschließende Bindung an das Unternehmen.

### Bestimmen Sie die Ausgangssituation Ihres Unternehmens

Machen Sie eine Standortbestimmung Ihres Unternehmens. Mit dem **Selbstbewertungstool** erfahren Sie, in welchen Unternehmensbereichen Sie gut aufgestellt sind und welche Strukturen und Prozesse verbessert werden können.

### Umfang der Schulung

Die Schulung besteht aus 5 Präsenzterminen, die in einem Zeitraum von 6 Monaten stattfinden. Sie erhalten theoretisches Kursmaterial und praktische Handreichungen. In den 10 Online-Tutorien können Sie aktuelle Fragestellungen in Bezug auf die Umsetzung der Maßnahmen diskutieren.

### Abschluss

Sie erhalten für diese Weiterbildung ein ILL-Zertifikat.

## Hinweise

Auf Wunsch können Sie einen ganztägigen Inhouse-Workshop, der auf Ihr Unternehmen individuell zugeschnitten ist, dazu buchen. Die Kosten belaufen sich dann auf € 1.700,00 (Schulung inkl. Workshop).

Zudem ist eine individuelle Beratung vor Ort in Ihrem Unternehmen möglich. Das Beratungshonorar wird gesondert berechnet.

Die mögliche Zertifizierung durch den TÜV-Thüringen läuft getrennt von der Schulung, die Kosten sind abhängig von der Größe des Unternehmens. Es besteht auch die Möglichkeit, die Zertifizierung ohne vorherige Schulung durchzuführen.

## Ziel:

Sie lernen verschiedene Instrumente und Methoden kennen und erhalten diverse Handreichungen, die individuell umsetzbar sind. So können Sie eine optimale Fachkräfteentwicklung in Ihrem Unternehmen implementieren und dauerhaft systemisch umsetzen.

## Zielgruppe:

Die Schulung richtet sich an Führungskräfte, Personalentwickler/innen, Meister/innen und Ausbilder/innen sowie alle Mitarbeiter/innen, die im Bereich der Personalentwicklung im Unternehmen tätig sind und mit der Umsetzung der Maßnahmen der einzelnen Gestaltungsfelder zur nachhaltigen Fachkräfteentwicklung befasst sind.

## Voraussetzung:

- PC-Kenntnisse
- PC mit Internetzugang
- Head-Set

## Hinweise:

**Fachkursförderung: Dieser Kurs wird durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus finanziert.**

Für Unternehmen in Baden-Württemberg und für Privatpersonen mit Wohnsitz in Baden-Württemberg beträgt diese Förderung pro Teilnehmer/in 30 % des regulären Kurspreises, für Teilnehmer/innen, die das 55. Lebensjahr vor Kursbeginn oder innerhalb des Kurszeitraumes vollendet haben, sogar 70 %. Ab dem Renteneintritt muss der Teilnehmer / die Teilnehmerin einen Arbeitsvertrag vorlegen, um förderfähig zu sein. Kursteilnehmer/innen, die erwerbstätig sind und keinen Berufsabschluss haben, durch den Besuch eines Fachkurses jedoch die Qualifikation steigern, erhalten eine Förderung in Höhe von 70 % zu den Kursgebühren. Nicht förderfähig sind Beschäftigte von Bund, Ländern, Stadt- und Landkreisen, sowie Städten und Gemeinden, sowie Beschäftigte von Transfergesellschaften. Die Förderung kann ausbezahlt werden, bis die Fördersumme dieser Förderperiode ausgeschöpft ist. Danach ist keine Förderung mehr möglich, bis in der nächsten Förderperiode neue Fördergelder bereitstehen!

Kofinanziert vom Ministerium für  
Wirtschaft, Arbeit und Tourismus  
Baden-Württemberg



Kofinanziert von der  
Europäischen Union

**Kontaktperson:** Angeliki Filippidou

[Kontakt per Email](#)